Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУД

Орган Рамешковского райкома КПСС и исполкома районного Совета депутатов трудящихся Калининской области.

23 января 1965 г.
СУББОТА
Год издания 3-й
№ 9 (295)
Цена 2 коп.

Повышать ответственность за порученное дело

Коммунистическая партия воспитала и выдвинула на различные участки государственного строительства тысячи лучших сынов и дочерей рабочего класса, колхозного крестьянства, советской интеллигенции. Наши кадры, правильно понимая свой долг и обязанности перед народом, перед Советским государством, не жалеют сил для того, чтобы претворять в жизнь генеральную линию ленинской партии, Программу КПСС. Можно с уверенностью сказать, что этим кадрам по плечу любые, самые сложные задачи. Такими кадрами гордится наша партия, гордится весь советский народ; их воспитание, идейная и политическая закалка—великое достижение социализма.

Октябрьский и ноябрьский Пленумы ЦК КПСС еще выше подняли роль партийных организаций в руководстве коммунистическим строительством. Тем большая ответственность ложится сейчас на каждого коммуниста за порученное ему дело, за тот участок партийной, государственной, хозяйственной работы, который ему доверен. Как бы ни были значительны успехи, руководитель никогда не имеет права почивать на лаврах и зазнаваться. Это непреложная истина. Однако, как показывают факты, у нас еще имеются руководящие работники, которые при первых же успехах начинают непомерно ими восторгаться, назойливо говорить о том, что дела идут хорошо и т. п.

Нет надобности доказывать приносимый этим вред. Если руководитель все время твердит об успехах, он перестает замечать недостатки, переоценивает результаты своего труда. Особенно вредно, что такой зазнавшийся руководитель неправильно воспитывает подчиненных. Некоторые из них тоже начинают полагать, будто достигнутый уровень работы является верхом возможного. В результате снижается ответственность за порученное дело, отсюда—недостатки, провалы.

Успехи наши, бесспорно, велики. Но партия всегда учила и учит кадры улучшать, совершенствовать дело. Воспитывать кадры в духе критического отношения к результатам своего труда—важнейшая задача партийных организаций.

Вместе с тем было бы неправильно объяснять недостатки в работе промышленности, в сельском хозяйстве одной только переоценкой положения дел. Они объясняются и склонностью некоторых работников в любом случае доказывать, что недостаток, а то и провал есть результат объективных причин: например, неупорядоченности материально-технического снабжения, отсутствия документации, оборудования, особых условий, в которых находятся то или иное предприятие, стройка, учреждение. Часто беседуешь с таким руководителем и убеждаешься, что главная его забота не в том, чтобы трезво оценить имеющиеся результаты и изыскать возможности для преодоления трудностей, успешного решения поставленных задач, а прежде всего в том, чтобы отыскать причины, объясняющие провал, помогающие уйти от ответственности. Обычно при этом приводятся доводы: «А я по этому вопросу не получал указаний» или «Ведь я вопрос ставил» и т. д.

Известно, например, какое важное значение для увеличения добычи нефти имеет производство высококачественных долот. Еще в

(Окончание на 2-й стр.).

СВЕДЕНИЯ

о ходе выполнения квартального плана заготовок молока и мяса колхозами района на 20 января 1965 года (в процентах)

Первая графа—молоко, вторая—мясо.

«Прогресс»	31	34
«Кушалино»	30	85
«Мир»	29	144
«Борьба»	28	40
«Память Ленина»	27	128
Имени Калинина	25	38
«Перелом»	24	26
«Путь Ленина»	22	66
«Вперед»	22	31
«Моряк»	21	49
«Путь к коммунизму»	21	108
«Победа»	21	72
«Красный Октябрь»	21	—
«Родина»	20	108
«Искра»	19	93
«40 лет Октября»	19	—
«Путь вперед»	17	8
«Красная Звезда»	15	85
«Трудовик»	15	65
«8-е Марта»	15	61
«Заветы Ильича»	15	33
«Новая жизнь»	15	7
«Заря»	15	—
Имени Менжинского	13	76
«По новой дороге»	13	—
«Ильич»	12	90
«Ленинский путь»	12	37
«Новь»	9	65
«Великий путь»	7	—

В 1962 году механизаторами Калининской ЛМС была заложена фабрика удобрений на Колодовском торфоболоте колхоза «Трудовик». С тех пор не прекращаются здесь работы по добыче торфа, закладке торфо - минерально - аммиачных компостов и вывозке их на поля. Но ведет все эти работы механизированный отряд сельхозартели. Только за лето 1964 года было заготовлено 9 тысяч тонн ТМАУ, а всего их имеется 15 тысяч тонн.

Сейчас самое благоприятное время для вывозки на поля этого ценного удобрения. Наш фотокорреспондент и запечатлел момент вывозки ТМАУ механизированным отрядом колхоза. За эти дни вывезено около тысячи тонн.

НА СНИМКЕ: механизаторы колхоза «Трудовик» А. Соколов, А. Савин, А. Баланцев перед разгрузной ТМАУ на поле Высоковской бригады.

Фото В. Черепова.

Весне завершающего года семилетки—достойную встречу

Каждому гектару—богатырскую силу!

С торфяного болота колхоза «Вперед» идут в разные стороны тракторы, автомашины. Они везут на поля пищу земли—торфо-минеральные компосты.

Работает здесь на вывозке механизированный отряд объединения «Сельхозтехника». На вооружении отряда 13 тракторов и автомашин, погрузочные средства. Механизаторы уже вывезли 7 тысяч тонн компостов, а всего будет вывезено 8 тысяч.

Для подкормки озимых, льна, клеверов и других культур колхоз завез 67 тонн минеральных удобрений.

П. МОЛОКОВА,
агроном колхоза «Вперед».

Ко дню выборов

В нашем хозяйстве 18 тракторов. Из них уже отремонтировано: 7 ДТ-54, 2 МТЗ-50 и 1 Т-75. К 1 февраля из ремонта выйдет еще один ДТ-54. Остальные тракторы отремонтируем ко дню выборов в местные Советы—14 марта.

Первыми отремонтировали свои дизеля трактористы Н. В. Власов и В. Ф. Бойков. Это наши лучшие механизаторы. Сейчас они работают на вывозке удобрений и строительных материалов.

Но чтобы подготовить всю технику к полевым работам, еще предстоит много потрудиться. Серьезно тормозит ремонт недостаток запчастей. У 4 МТЗ надо менять рулевое управление, а таких деталей в объединении «Сельхозтехника» нет. У нескольких сеялок, плугов и культиваторов надо сменить колеса, а их тоже нет.

Районному объединению «Сельхозтехника» надо ускорить завоз необходимых запчастей к сельскохозяйственным машинам.

И. СМИРНОВ,
бригадир тракторной бригады колхоза «Мир».

Агрономы учатся

На днях районное сельскохозяйственное управление провело двухдневный семинар агрономов колхозов.

Участники семинара прослушали лекцию старшего агронома льносемстанции А. Савенковой «Агротехника выращивания высоких урожаев льна». Затем выступил агроном колхоза «Трудовик» В. Сасаев. Он рассказал об опыте приготовления и применения торфо-минерально-аммиачных удобрений.

На семинаре с лекциями выступили: сотрудник Сахаровской областной агрохимлаборатории А. Стражевская, которая прочитала лекцию «Применение минеральных удобрений с учетом карт и картограмм», и старший научный сотрудник областной сельскохозяйственной станции З. Кузьян. Она прочитала лекцию «Система удобрений в травопольных севооборотах».

Механизированный отряд колхоза

14 марта—выборы в местные Советы

В состав комиссии

Началось выдвижение представителей в состав районной избирательной комиссии по выборам в районный Совет депутатов трудящихся. В числе выдвинутых—лучшие представители народа.

Коллектив работников больницы выдвинул старшую медсестру А. В. Костину, трикотажной фабрики — механика В. И. Блохина.

Комсомольская организация исполкома райсовета выдвинула в состав районной комиссии А. А. Екимову.

М. ГРИГОРЬЕВА.

С отчетом перед избирателями

В эти предвыборные дни проходят собрания избирателей, на которых депутаты отчитываются о работе исполкомов местных Советов. На днях депутат районного Совета депутатов трудящихся бригадир колхоза «Мир» А. Е. Малыгина выступила с отчетом о работе районного Совета в Диевском избирательном округе.

А. ИВАНОВА.

Стол справок

Много неясных вопросов может возникнуть у избирателей в дни предвыборной кампании. На помощь им должны придти агитаторы. Неоценимую услугу могут оказать и столы справок.

Такой стол справок организован в Заклинском сельском клубе. В нем можно ознакомиться с избирательными округами, «Положением о выборах в местные Советы» и другой избирательной литературой. Позднее здесь будут вывешены списки избирателей.

И. АНДРЕЕВ.

Повышать ответственность за порученное дело

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

начале 1964 года по этому вопросу было принято специальное постановление. Государственному комитету тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения при Госплане СССР было поручено обеспечить разработку и внедрение новой технологии для строящегося блока цехов на Куйбышевском долотном заводе. Занимающийся этим вопросом в комитете заместитель председателя тов. Назаров вместо того, чтобы выполнить постановление, вот уже в течение года ведет переписку с Госкомитетом химического и нефтяного машиностроения, добиваясь, чтобы последний взял на себя эту работу. Таким образом, по вине отдельных лиц, и прежде всего тов. Назарова, сорвано выполнение важного решения. Надо полагать, что коллегия и партийная организация Государственного комитета тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения при Госплане СССР дадут правильную оценку ведомственной узости и явной недисциплинированности тов. Назарова.

Некоторые хозяйственные руководители, забывая о своем высоком долге, высокой ответственности, уже не мыслят себе выполнение тех или иных государственных заданий без нажима, без постоянного подталкивания.

В прошедшем году на Салаватском машиностроительном заводе должны были быть введены значительные мощности по производству нефтеаппаратуры. Строительство этого объекта осуществлял трест «Салаватстрой» Главсредневолжскстроя Министерства строительства РСФСР (управляющий трестом тов. Марушкин). Ввод запланированных мощностей был сорван в значительной мере потому, что руководство треста плохо организовало дело, допускались большие простои, плохо использовались техника, ресурсы. Когда о причинах срыва спросили главного инженера этого треста тов. Альтермана, он, не долго думая, ответил: «Так на нас же не нажимали по этому объекту!».

Конечно, в любом деле имеются определенные трудности, свои особенности, но руководитель для того и назначен, чтобы, учитывая все факторы, сообразуясь с обстановкой, не ожидая по всякому поводу указаний свыше, принимать своевременно правильные решения, предупреждать недостатки и неукоснительно обеспечивать выполнение директив партии и правительства.

Большой ущерб работе наносят формально-бюрократические методы руководства. У нас еще не перевелись люди, которые, занимая ответственные посты, живую, конкретную деятельность подменяют бумаготворчеством, многочисленными заседаниями и губят дело в потоке речей. По форме у бюрократов все правильно: бумага зарегистрирована, резолюция наложена, письменные указания даны. Но работой с людьми они не занимаются, фактическое исполнение дела не проверяют. При первой же трудности бюрократ пишет новую бумагу, по поводу и без повода рассылает непомерное количество директив. Когда же его критикуют, он начинает говорить, будто подрывают его авторитет. Но он не хочет понять того, что именно своими неправильными действиями он наносит ущерб партии и государству и самым непоправимым образом подрывает собственный авторитет.

Нечего и говорить, что подобные работники сковывают инициативу советского человека, мешают ему активно трудиться, проявлять смелый почин, вносить вклад в общее дело коммунистического строительства. Против таких руководителей, их методов работы обязаны принципиально выступать партийные организации, вся наша общественность. Следует помнить слова В. И. Ленина: **«Самый худший у нас внутренний враг — бюрократ...»**.

Думается, что в ряде случаев еще слабо ведется борьба с проявлениями бюрократизма. Многие административные органы, партийные, профсоюзные и другие общественные организации примиренчески относятся к бюрократам, не дают должной партийной оценки этому нетерпимому явлению. Не случайно кое-где бюрократы остаются безнаказанными. Они привыкли к тому, что им все сходит с рук, что за свои действия они не несут ни моральной, ни материальной, ни тем более уголовной ответственности.

Обращает на себя внимание тот факт, что именно в обстановке безответственного, бюрократического отношения к делу рождаются такие явления, как обман и очковтирательство. И это понятно. Только у человека, который проявляет бездеятельность, недисциплинированность, возникает потребность становиться на путь обмана, очковтирательства. Только у него может появиться стремление за счет интересов государства создать видимость благополучия на порученном ему участке работы.

Именно об этом говорит факт, вскрытый органами партгосконтроля на шахте Садово-Хрустальская Луганской области. Для того, чтобы скрыть отставание в добыче угля, здесь решили возить на угольный склад землю и с ее помощью «увеличить» запасы угля. И это не единичный случай. На отдельных шахтах в угольном тресте «Краснолучуголь» такие приписки стали чуть ли не обычным явлением, именуемым «регулировкой». По инициативе руководителей треста в середине декабря было проведено торжественное собрание, посвященное успешному выполнению годового государственного плана. После собрания было и «угощение». А после того, как отзвучали парадные речи, рабочим предложили в воскресенье выйти на работу, а добытый уголь нигде не показывался, а шел в погашение приписок к плану. По предложению органов партийно-государственного контроля положение, сложившееся в тресте «Краснолучуголь», обсуждалось на бюро Краснолучского горкома партии. Начальника шахты Садово-Хрустальская Селиверстова сняли с работы. Ну, а как же с управляющим трестом тов. Ермаченко? Бюро решило всего лишь обратить его внимание (!) на эти факты. «Обратив внимание» очковтирателя, вместо того, чтобы строго и примерно его наказать, бюро городского комитета партии показало свою беспринципность.

Эти и другие факты свидетельствуют о том, что некоторые партийные органы не сделали должных выводов из постановлений партии и правительства, направленных на предотвращение фактов обмана государства, терпят карьеристов, очковтирателей, которые во имя своих личных интересов идут на подлог, жульничество, разные махинации и пытаются обманывать государство. Надо повести еще более решительную борьбу с подобными фактами, принять меры к искоренению приписок и других искажений в отчетности, рассматривая эти действия как преступление перед партией и народом. Бюрократ, очковтиратель должен знать, что никакое временное «процветание», созданное обманным путем, не спасет его от разоблачения и неминуемого наказания.

В чем же причины недисциплинированности, а порой и безответственности в работе отдельных руководителей? Прежде всего в том, что некоторые партийные организации ослабили требовательность к кадрам за выполнение директив партии и правительства, попустительствуют нарушителям государственной дисциплины. Надо покончить с этой болезнью! **Высокая требовательность, принципиальность должны пронизывать деятельность каждого партийного комитета, государственного органа, каждой партийной организации.**

Надо решительно поднять уровень проверки исполнения. В ряде случаев партийные организации, хозяйственные органы за последнее время ослабили внимание к этому важнейшему делу. Нередко проверка исполнения носит формальный характер. Необходимо помнить, что В. И. Ленин настоятельно требовал повседневно проверять работу, следить за тем, чтобы слово не расходилось с делом. **«...Проверять работу, докапываться до сути, школить, учить, пороть всурьез. Изучать людей, искать УМЕЛЫХ работников. В этом суть теперь; все приказы и постановления — грязные бумажки без этого»**, — говорил В. И. Ленин.

В осуществлении проверки исполнения директив партии и правительства большая роль принадлежит органам партийно-государственного контроля и их широкому активу. Комитеты партгосконтроля, группы и посты содействия проводят под руководством партийных организаций большую работу по контролю за исполнением постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР. Надо и дальше развертывать их деятельность, решительно бороться с нарушениями партийной и государственной дисциплины, проявлениями местничества, ведомственности, обманом и очковтирательством.

Высокая ответственность за порученное дело может быть только в условиях строгого соблюдения ленинских принципов партийной жизни и прежде всего важнейшего из них — широкого развертывания критики и самокритики. К сожалению, кое-где критика и самокритика еще не в почете. Больше того, имеют место позорные факты преследования за критику. Подобное грубое нарушение ленинских норм партийной жизни не может быть терпимо, зажимщики критики должны привлекаться к строжайшей партийной ответственности, вплоть до исключения из партии, как это определено Уставом КПСС.

Партийные организации должны позаботиться и о создании условий для широкого развертывания критики и самокритики. Это значит строго соблюдать нормы внутрипартийной жизни, принципы советской демократии, то есть делать все то, что дает возможность трудящимся осуществлять повседневный контроль, а когда нужно и поправлять работников. Задача состоит не только в том, чтобы регулярно проводить собрания, пленумы, активы. Партийные работники, руководители должны показывать личный пример выявления недостатков, настойчивости в их устранении. Только открытое признание ошибок, недостатков, активная борьба за их устранение будут на деле способствовать широкому развертыванию критики и самокритики.

Повышение персональной ответственности каждого руководителя за порученное дело не является какой-то временной кампанией. Это — постоянное и кропотливое дело партийных организаций, призванное помочь каждому работнику быть всегда на высоте требований времени, оправдывать высокое звание руководителя, способного мобилизовать массы на большие свершения в коммунистическом строительстве.

(«Правда», 18 января).

На школьные темы

В дружном коллективе

Закончилась первая четверть. В учительской Устюговской восьмилетней школы собрался педколлектив. Один за другим поднимаются с мест учителя, докладывают о первых итогах четверти. Встает и Анастасия Борисовна Белякова.

— В пятом классе по немецкому языку не успевает Миша Ремягин. Вроде и старается мальчик, но с немецким языком явно не в ладу...

Двойка в табеле успеваемости Миши Ремягина по немецкому языку обеспокоила весь коллектив. Еще осенью, перед началом учебного года, обсуждая вопрос предстоящей учебы, учителя решили бороться за полную успеваемость, не иметь второгодников.

Сегодня Миша Ремягин...

Долго еще советовались учителя, как поступить с Мишей, чтобы в течение последующей четверти вытащить его из числа неуспевающих, ликвидировать пробел в знаниях немецкого языка. Началась вторая четверть. Новые друзья появились у Миши Ремягина. К нему на дом стали приходить учащиеся старших классов. Чаще приходила в дом школьника и учительница А. Б. Белякова. А на собраниях в школе вопросы учебно-воспитательной работы стали основной темой разговора родителей и учителей.

Почувствовал заботу коллектива и Миша. Внимательнее стал на уроках, усидчивее работал дома. Ушла из табеля успеваемости двойка. Общими силами учителей и родителей жизнь школы вошла в нужное русло.

Большая дружба школы завязалась с родителями учеников. Учителя приходят на дом к учащимся, а родители посещают школу, бывают на уроках в классах своих детей.

Нынче отцы и матери с уважением прислушиваются к голосу сынов и дочерей. Старшеклассники часто выходят в бригады и отлично справляются с задачей агитатора. Антонина Козлова, Люба Бандюкова, Антонина Коншова, Валерий Емельянов, Надя Белякова нынешней зимой пополнили состав агитколлектива села. Они наравне с другими получают задания и проводят беседы с населением.

Так живет и трудится дружный коллектив учителей и учащихся Устюговской восьмилетней школы, где успехи одного становятся радостью всех, а неудача — заботой многих.

Т. ГОРШКОВА,
секретарь партбюро колхоза «Красная Звезда».

ПО ПОЧИНУ МОСКВИЧЕЙ И ЛЕНИНГРАДЦЕВ

Качественно, надежно, долговечно — под таким девизом работает коллектив Одесского завода фрезерных станков имени Кирова. Станкостроители поддержали предложение трудящихся двадцати московских и восемнадцати ленинградских предприятий — в ближайшие 3—4 года достигнуть уровня лучших мировых стандартов по важнейшим видам изготовленной продукции.

На заводе за последние годы освоен выпуск 20 видов фрезерных и координатно-расточных станков. Некоторые из них не уступают по техническим характеристикам лучшим советским и зарубежным образцам.

НА СНИМКЕ: инженеры-исследователи станочной лаборатории Даниил Шульман (слева) и Отто Теннер проверяют координатно-расточный станок высокой точности новой модели.

Фотохроника ТАСС

ПРЕВРАТИМ ОВЦЕВОДСТВО в доходную отрасль животноводства

Овцеводство — скороспелая отрасль животноводства, дающая народному хозяйству ценные продукты питания и сырье для промышленности. Между тем, эта важная отрасль находится у нас в запущенном состоянии. Производство баранины и шерсти в колхозах не растет, а сокращается. За пять лет поголовье овец в районе сократилось на 3 188 голов.

Такое положение не может не вызвать серьезной тревоги. Вот почему совет сельскохозяйственного управления на днях обсудил вопрос о состоянии овцеводства в районе и наметил меры по исправлению сложившегося ненормального положения в этой отрасли животноводства.

Работать без падежа

С докладом «О состоянии и мерах развития овцеводства в колхозах района» на совете выступила главный зоотехник сельскохозяйственного управления М. И. Макарова. Она отметила, что основной причиной сокращения поголовья овец является их большой падеж, происходящий вследствие беззаботного отношения к овцеводству со стороны руководителей и зооветработников многих колхозов. Особенно большой отход овец был допущен в 1963 году. В минувшем 1964 году овец пало вдвое меньше, но все-таки цифра падежа остается внушительной—1 141 голова. Много овец пало в колхозах «Ильич», «40 лет Октября», «Новая жизнь», «Красная Звезда», «Заветы Ильича». Из года в год сокращается овцепоголовье в колхозах «Путь Ленина», «Борьба», «Путь вперед», «Ленинский путь», «Новь», «Трудовик».

За ширмой объективных причин

Председатель колхоза имени Менжинского Е. П. Куликов повел дело к ликвидации овцеводства в колхозе. И в этом он преуспел. Сейчас в хозяйстве меньше ста овец. Тов. Куликов не раз заверял, что увеличит овцепоголовье, а на деле как была овцеферма карликовая, так и осталась.

В колхозе имени Калинина два года назад было 500 овец, а сейчас 232. Здесь сокращение проводили под видом перевода хозяйства на специализацию по молочному скоту. Но это была ширма. Колхоз не увеличил производство молока, а шерсти стал сдавать вдвое меньше. Некоторые руководители сокращают овец под предлогом замены их другой породой. Но, заменив овец, по-прежнему не занимаются развитием овцеводства.

В 1963 году в районе на одну овцу было произведено всего лишь 11,2 килограмма баранины. Совершенно не производят баранины колхозы имени Менжинского, «Путь Ленина», «Заветы Ильича», «Прогресс». Настриг шерсти в среднем по району составил 1,3 килограмма. А такие колхозы, как «Ленинский путь» и «Красный Октябрь» настригли только по 0,6-0,7 килограмма шерсти на овцу.

Главное— кормление

Почему такие низкие показатели? Необходимым условием улучшения продуктивных качеств овец, повышения их доходности является полноценное кормление. К сожалению, об этом во многих хозяйствах мало проявляют заботы. Овец кормят одним сеном — по 1,5-2 килограмма на голову, а кое-где и по 1 килограмму. Очень в немногих колхозах дают овцам картофель, комбикорма, силос. А при плохом кормлении овцематка не может выкормить ягненка, сама выходит из зимовки истощенной, с плохим шерстным покровом.

Яловость — бич овцеводства

Серьезно тормозит развитие овцеводства низкий выход ягнят. В 1964 году на 100 овцематок получено только 88 ягнят. Такое плохое воспроизводство объясняется большой яловостью маток, которая происходит из-за плохой упитанности баранов и маток, близкородственного разведения, из-за преждевременного покрытия ярочек и совместного содержания в отарах баранов и маток. В колхозе «Мир» в 1964 году остались яловыми 145 овцематок, в колхозе «Прогресс» — 58. Но есть факты, когда ягнят не приходывают вовремя, и они гибнут. В отчетах же падеж не показывается, и получается, что овцы остались яловыми. Такой самообман приносит лишь вред делу, создает никому ненужное мнимое благополучие.

Племенную работу— на высокий уровень

В колхозах управления нет ни одной племенной овцефермы. Это потому, что отсутствует племенная работа—нет учета и отбора животных. В отарах содержатся родственные доморощенные бараны с плохим качеством шерсти. Они не улучшают, а ухудшают стадо. Покупка чистопородных высококлассных производителей, своевременный обмен их проводятся от случая к случаю.

В 1964 году было закуплено всего лишь 11 баранов.

В колхозе «Заря» плановой породой овец является романовская. Но в стадах содержатся бараны с помесью цигейской породы. Это бараны — ухудшатели. Председателю колхоза тов. Бухарову неоднократно предлагалось закупить романовских баранов. Но до сих пор этого не сделано. А в колхозе «Родина» овцы мясошерстной породы покрываются романовскими баранами. Эти факты говорят о том, что у нас в воспроизводстве стада царит полнейшая неразбериха, нет системы. Отсюда и низкий настриг шерсти, низкое ее качество.

Важным резервом увеличения поголовья является плодовитость. Мясошерстные овцы малоплодны. От них можно получить 115—120 ягнят на 100 маток. Романовские овцы более плодовиты—они дают по 200—250 ягнят. Мы же получаем менее одного ягненка на матку как в шерстном, так и в романовском овцеводстве. Это потому, что не проводится отбор на многоплодность. Ягнята, родившиеся по двойне и тройне, как правило, слабее. Они или не выживают, или их сдают осенью на мясо. А более сильных и крупных одинцов оставляют на воспроизводство. Поэтому и не повышается плодовитость. Надо ярочек, родившихся по двое и по трое, особо метить и принимать меры к их сохранению.

Главное звено в племенной работе

Основным звеном в племенной работе является искусственное осеменение. В районе в 1963 году была осеменена 1 081 овца, в 1964 году— 3 051. В колхозе «Моряк» техник-осеменатор А. Ф. Дулева уже два года ведет осеменение овец. Она хорошо освоила эту работу. В 1964 году в колхозе от 100 овцематок получено по 120 ягнят и по 2,8 килограмма шерсти на овцу. В том же году А. Ф. Дулева снова хорошо провела работу—осеменила 287 овец.

Чтобы получить хороший эффект, нужно к случной кампании повысить упитанность маток за счет хорошего кормления и путем своевременной отбивки ягнят от маток. Это необходимо делать и для того, чтобы не было преждевременного покрытия ярочек и продолжения подсоса. Другое условие — подготовка баранов-производителей и баранов-пробников. Они должны быть поставлены на усиленный белковый рацион. Бараны должны содержаться изолированно от маток. Осеменение необходимо проводить два раза в одну охоту. Техник-осеменатор А. Ф. Дулева проводит 3—4 раза, поэтому у нее высокий процент оплодотворяемости и многоплодия. Искусственное осеменение овец надо в этом году организовать во всех колхозах.

Ваш долг, овцеводы

В некоторых колхозах не соблюдаются сроки стрижки овец, не ведется работа по укрупнению ферм. А без концентрации нельзя и речи вести о механизации труда на овцефермах, о применении новых приемов ведения овцеводства. Кое-где ввели базовое содержание овец, но кормушки и навесы не сделаны. Не везде в хозяйствах применяется механическая стрижка овец.

Совет сельхозуправления заслушал объяснения председателей колхозов имени Менжинского и имени Калинина т. т. Куликова и Пузырева о состоянии дел в овцеводстве и о принимаемых ими мерах по развитию этой отрасли.

В обсуждении доклада приняли участие председатель колхоза «Моряк» М. Г. Алексеев, директор станции искусственного осеменения Н. П. Позняк, директор Калининской ветбаклаборатории П. П. Шмаков, начальник районного сельскохозяйственного управления Б. Д. Чунаев.

Совет сельхозуправления принял соответствующее постановление. В частности он обратил внимание руководителей колхозов имени Менжинского, имени Калинина, «Путь вперед», «Путь Ленина» на необходимость принять меры по укреплению овцеферм. Совет потребовал от всех хозяйств добиться сохранения молодняка и овец от падежа, для чего улучшить кормление и содержание животных, ввести в их рационы, кроме сена, картофель, концентраты и в качестве витаминно-минеральной подкормки—полисоли, соде-минеральные брикеты, иод, осиновые и хвойные ветки; повысить уровень племенной и зоотехнической работы, повсеместно перейти на искусственное осеменение и базовое содержание овец. Намечено создать племенные овцефермы: мясошерстной породной группы в колхозах «Моряк» и «Память Ленина», романовской—в колхозе «Вперед». Добиться увеличения маточного поголовья овец, провести укрупнение ферм и другие меры, направленные на повышение рентабельности овцеводства, увеличение производства шерсти и баранины.

С. ЛЕМОВ.

Люди трудовой доблести

По 17 поросят на свиноматку

Николай Кириллович Крылов работает на Косковской свиноферме колхоза «Память Ленина». В 1964 году он добился хороших производственных показателей—получил по 17 поросят в среднем на каждую из 11 закрепленных за ним свиноматок. Все поросята им сохранены.

В текущем году Николай Кириллович борется за более высокие показатели. И результаты уже налицо. В январе опоросились 10 свиноматок. На каждую из них в среднем получено по 7 поросят. «Малышам» не страшны морозы. В свинарнике установлен огневой калорифер, которым Николай Кириллович и отопляет помещение.

Опоросы опытный свинарь принимает в отдельных станках, а через некоторое время переводит свиней на групповое содержание. В рацион свиноматок входят картофель, комбикорма, головица, сенная мука. Разнообразное кормление повышает молочность маток, способствует предотвращению падежа.

НА СНИМКЕ: свинарь колхоза «Память Ленина» Н. К. Крылов.

Фото В. Черепова.

В рационе— „красный витамин"

Всегда здоровыми растут в колхозе «Октябрьская победа» телята и поросята. На вопрос, что помогает этому, животноводы отвечают: «красный витамин». Так они называют морковь. Ее используют для приготовления комбинированного силоса, скармливают в чистом виде стельным и дойным коровам, свиноматкам, молодняку.

Сохранив хорошее, крепкое поголовье, сельхозартель в истекшем году произвела по 76,1 центнера мяса (в убойном весе) на сто гектаров угодий.

Н. РОМАНИКА.
(Корр. ТАСС).
Черниговская область.

Рубежи Андреевской бригады

Стоят январские морозы, плотно укутаны снегом поля, но в такую стужу нам, пожалуй, больше, чем в другое время года, думается о золотисто-теплых волнах пшеницы, о густом шелесте ячменя и овса и о душистом клевере.

Хорошо поработали хлеборобы Андреевской бригады в минувшем году, и в засушливый год поддержали славу лучшей бригады по производству зерна. Мы получили пшеницы озимой и яровой более 10 центнеров с гектара, овса — по 10 центнеров, ячменя — по 11, а озимой ржи—по 11,7 центнера с гектара. Зерновых собрано по 10,5 центнера с гектара. Мы, можно сказать, преодолели засуху. И вот каким образом. Озимые культуры высеваем по занятому пару; под пропашную культуру внесли до 30 тонн навоза и удобрений. Весной провели подкормку растений на всей площади и провели боронование. Культурные обработки полей, мы считаем, у нас на высоком уровне.

Этой зимой под новый урожай уже вывезли более 210 тонн навоза, все, что имелось. По мере накопления будем вывозить и дальше с тем, чтобы на гектар пашни под зерновые внести по 35—40 тонн органических удобрений.

Хлеборобы нашего колхоза поставили задачу: получить зерновых не менее, чем по 13 центнеров с гектара.

П. МОРОЗОВ,
бригадир Андреевской бригады.
Колхоз «Победа».

Хорошо детям в яслях!

Каждый день, ранним утром, со всех концов с. Кушалино спешат к этому домику мамы и папы: они несут в ясли своих малышей.

Весной около дома пышно распускается зелень, а все лето цветут цветы. О зелени заботятся взрослые и школьники.

А подлинными хозяевами являются самые юные граждане —от 3-х месяцев до 3-х лет. В яслях все к их услугам: специальные столики для еды, качалки, множество красивых игрушек. Одним словом, все то, что нужно для физического и духовного развития детей.

Сейчас в яслях воспитывается 43 человека—дети колхозников, рабочих и служащих. Пребывание в яслях ребенка обходится дешево—от 1 руб. 10 коп. до 6 руб. 50 коп., в зависимости от заработка родителей.

Коллектив работников здесь небольшой, но дружный. Двадцать лет возглавляет его Надежда Андреевна Логинова. Она хорошо знает свою работу. А главное—горячо любит детей. Ее волнует, если ребенок плохо кушает, капризничает. Эти душевные качества присущи и другим работникам.

Около двадцати лет проработала няней С. В. Сударева, более тридцати—К. И. Келейникова. Благодаря их усилиям, в яслях поддерживается чистота, домашний уют.

Совсем недавно пришла работать в старшую группу комсомолка З. Н. Круглова, а дети уже успели полюбить свою воспитательницу. Они хорошо понимают значение слов «спасибо», «пожалуйста»; умеют лепить из пластилина любимых зверюшек. А Надя Яковлева, Юра Цветков, Вова Батурин научились хорошо рисовать.

Большое внимание в яслях уделяется развитию голоса. Например, Надя Келейникова, Геня Павлов, Сережа Невский хорошо исполняют детские песенки. Но любимые занятия детей—гимнастические упражнения, веселые игры.

Ребята всегда здоровы, веселые. Почти ежедневно бывает здесь детский врач А. С. Леонов.

—Спасибо за воспитание детей,—говорят довольные родители.—Хорошо детям в яслях!

М. АЛЕКСАНДРОВА.

МОСКВА. В Академии художеств СССР открыта выставка произведений изобразительного искусства, представленных на соискание Ленинских премий 1965 года. На выставке экспонируются скульптурные портреты работы Л. М. Давыдовой-Медене и работы В. М. Куприянова, П. Н. Крылова и Н. А. Соколова.

НА СНИМКЕ: посетители осматривают произведение скульптора Л. М. Давыдовой-Медене «Рупавская рыбачка».

Фотохроника ТАСС

Фото Э. Евзерихина.

Быль об убитом времени

Вопрос: Как трудятся рабочие ремстройучастка?

Ответ: А помаленьку...

Вопрос: Как отдыхают?

Ответ: По-разному, кому как вздумается.

(Из интервью И. Ф. Демина, заместителя начальника ремстройучастка)

По уверению гоголевского городничего унтер-офицерская вдова сама себя высекла. На самом деле ее высекли в полиции. По утверждению И. Ф. Демина рабочие РСУ отдыхают в домашней обстановке или в домах отдыха. На самом деле, они, если можно применить такое слово, отдыхают чаще всего в райцентре сроком от трех до пятнадцати суток—в зависимости от «заслуг», разумеется.

Хлестаков не обратил внимания на заведомую ложь городничего Сквозник-Дмухановского, поскольку сам был мастак по части вранья, к тому же был напуган возможным переселением его из гостиницы в тюрьму за неуплату трактирных долгов.

Мы склонны были поверить И. Ф. Демину и М. И. Кочерову, председателю месткома, если бы не одно обстоятельство.

Но обо всем по порядку. Сначала о делах, а потом об отдыхе. А дела ремстройучастка в таком «развитии».

Фельетон

—Только на 57 процентов выполнили годовой план в минувшем году,—сокрушенно говорит Иван Федорович Демин. —А почему? Народу не хватает. И работа у нас—все мелочь, все ремонтное, все копаемся в глине... Вот план и повис. Да и не могли мы больше сделать из-за недостатка народа...

Для более полной картины нужно было бы добавить: и из-за руководства. Но Иван Федорович, видимо, из скромности этого не сказал.

Падают искрясь снежинки на недостроенное здание общежития трикотажной фабрики и десятки других объектов, начатых еще в прошлом году. Скоро февральская метель и совсем заметет дорожки к ним.

Теперь об отдыхе рабочих. Право, мы не взялись бы за эту тему, не будь частых звонков из милиции. Милиция желает знать, почему тов. Кашев (начальник РСУ) часто «выписывает» путевки своим рабочим в КПЗ. В минувшем году каждый второй «отдыхал» в этом заведении. Некоторые умудрились побывать по два раза.

А вот что сказал об отдыхе рабочих председатель месткома Михаил Иванович Кочеров:

—У нас нынче путевку в санаторий получил Балясников, остальные две путевки в дом отдыха пришлось отослать обратно. Всем предлагали. Никто не захотел ехать.

Культурного досуга, ну вроде рыбной ловли, шахматных турниров и прочее, мы не организовывали. Потому, как рабочие у нас все семейные, народ солидный. Все стремятся сразу после работы к своему домашнему очагу. Дровишек поколоть, попилить. Да мало ли чего?...

Одним словом, Кочеров как и Демин, умолчал, что путь большинства рабочих с работы домой лежит через закусочную Рамешковского райпотребсоюза. Создана она для проезжающих, но пассажирам автобусов трудно пробиться к прилавку из-за бравых молодцов тов. Кашева. Закусочная превращена в мутное болото вино-водочно-пивных испарений и хмельной ругани разудалых плотников.

Не случайно милицейский мотоцикл часто дежурит здесь на тот случай, если кто из гостей перейдет от слов к «делу» или переоценит свои возможности...

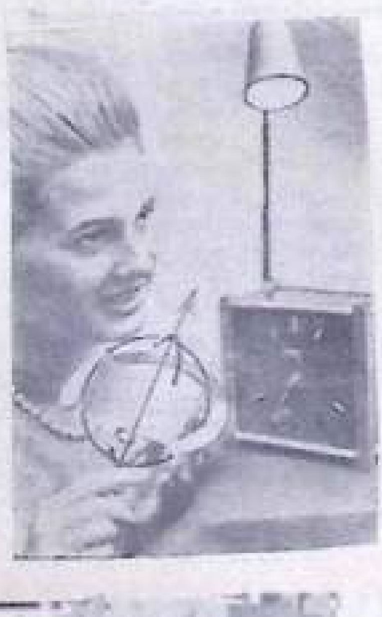
Последствия во всех случаях более, чем неприятны. Пожилой рабочий Николай Петрович Пронин не сделал полезного вывода во время десятидневного «отдыха». Напившись до потери сознания в первых числах января, он обморозил себе обе руки и сейчас находится на излечении. По свидетельству врача, руки пришлось бы ампутировать, пробудь он еще полчаса на морозе.

Порочный путь пьянства и хулиганства привел бывшего рабочего РСУ Василия Демидкина к отбыванию наказания. Александр Осипов уже в третий раз отбывал наказание за мелкое хулиганство. Дважды были осуждены Михаил Роскин и Александр Гусев.

В общей сложности рабочие РСУ провели на «отдыхе» 480 человеко-дней. За это время можно было бы не только закончить строительство общежития трикотажной фабрики, но и построить еще несколько домов. Об этом резерве ничего не говорят руководители ремстройучастка, ссылаясь на недостаток рабочих. Видимо, не хотят походить на унтер-офицерскую вдову, которая сама себя высекла.

А. ПРЕСНЯКОВ.

В мире нового и интересного



«Световые» часы (справа) изготовлены одной из фирм Швейцарии. Фотоэлемент, чувствительный даже к небольшой дозе света, вырабатывает энергию для маленького мотора. Часы могут также приводиться в движение кремниевой батарейкой.

НА СНИМКЕ: слева — копия старинных солнечных часов.

Фото Кейстон — ТАСС

ЭТО ЛЮБОПЫТНО

Большой интерес в медицинских кругах Польши вызвал факт наличия коричневой крови у членов одной семьи, проживающей ныне в городе Радом.

Этим случаем заинтересовались ученые Польши. Исследования показали, что коричневая кровь является результатом совершенно иного строения сложного белкового соединения —гемоглобина, находящегося в красных кровяных тельцах (эритроцитах).

Что явилось непосредственной причиной коричневого цвета крови? На помощь людям пришла техника: точные приборы и высокочувствительная аппаратура, позволяющая проследить процессы, происходящие в какие-то доли секунды. Ученым удалось установить, что две аминокислоты из 574, входящих в состав гемоглобина, имеют совершенно иное строение и окисляются значительно быстрее, чем обычные.

В. КУЗНЕЦОВ,
корреспондент ТАСС.

За рубежом

Ликвидирован последний очаг контрреволюци[и]

АЛЖИР. Бывший мини[стр] почты и телеграфа Муса Ха[сани] и другие лица из его окру[жен]ия передали себя в рук[и го]сударства. Об этом сооб[щается] в коммюнике канцелярии [пре]зидента Алжирской Респуб[ли]ки. Муса Хасани был посл[ед]ним из известных руководи[те]лей вооруженной контррево[люц]ии. Фактически подрыв[ная] террористическая деятель[ность] возглавлявшихся им банд б[ыла] подавлена несколько меся[цев] назад. Теперь в некоторых ра[й]онах страны остались [лишь] немногие разрозненные отр[яды] контрреволюционеров.

ПОВСТАНЦЫ НАСТУПАЮТ

ЛОНДОН. Развивая наступление против леопольдвильских войск и белых наемников Чомбе, конголезские повст[анцы] освободили город Увира (на озере Танганьика). Они [окр]ужили административный центр провинции Централь[ное] Киву—город Букаву.

Согласно сообщениям, п[осту]пающим непосредственно [из] Конго, упорные бои идут [на] севере страны, и в частно[сти в] районе важного в стратег[иче]ском отношении железнодо[рож]ного узла Акети.

Преступный акт

ГАВАНА. Кубинские контр[ре]волюционеры совершили н[овый] пиратский налет на [о-в] Свободы. Согласно сообщ[ению] Министерства Революци[онных] вооруженных сил Кубы, [в ...] часов 15 минут утра по м[естно]му времени 17 января сам[олет] американского производ[ства] типа «Б—26», прилетевший [с] севера, сбросил бомбу [в] примерно 250 фунтов. Эта [бом]ба взорвалась во дворе [дома] крестьянина Доминго [...] Баноса, расположенного в [...] нии «Глориоса» (муницип[али]тет Консоласьондель[...] провинция Пинардель-[Рио]). Сбросив бомбу, самолет ул[етел] в северном направлении.

Мы еще раз заявляем, [под]черкивает Министерство Р[ево]люционных вооруженных [сил] Кубы, что эти преступные [акты] осуществляются с согла[сия] правительства США, [кото]рое продолжает пренебрегать [нор]мами международного п[рава].

(ТАСС)

Редактор **Н. В. БОР[...]**

Старицкое СПТУ №4 механизации сельского хозяйства объявляет прием учащихся по подготовке тракторист[ов-ма]шинистов широкого профиля с годичным сроком обучения.

Принимаются лица обоего пола не моложе 16 лет, с образованием 5 и выше классов.

Учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием, стипендией в размере 10 рублей одиноким и [...] рублей семейным.

Для поступления необходимо иметь следующие документы: заявление, автобиографию, направление от колхоза, характеристику, свидетельство о рождении, справку об образова[нии], приписное свидетельство или военный билет, справку сельсовета на временную прописку, справку о семейном положении с указанием, кто находится на иждивении.

Заявления принимаются до 1 марта 1965 года. Начало [за]нятий по мере комплектования групп.

Дирекция.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: п. Рамешки, ул. Комсомольская, дом 20.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора и зам. редактора—169, секретаря и зав. отделом писем—78, зав. сельхозотдела бухгалтерии—99.

Рамешковская типография.

Тираж 5659.

Заказ 184